

ASPECTOS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBIERNO CORPORATIVO (ESG)

INFORME DE DIVULGACIÓN DE REFERENCIA

Informe generado el 1 de mayo de 2023.

Desarrollado por:

 **SOCIALSUITE**



BAT+ERY
MINERAL RESOURCES



Prólogo

Nota a los Lectores

A lo largo de este informe se hace referencia a diversos documentos y políticas de gobierno corporativo de la Empresa. Los enlaces a estas políticas, que están publicadas en el sitio web de la Empresa, pueden identificarse con letras azules en mayúsculas (por ejemplo, "POLÍTICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA").

Acerca de Battery Mineral Resources Corp.

Battery Mineral Resources Corp. ("BMR Corp.", "BMR" o la "Empresa") es una empresa minera con sede en Canadá dedicada a suministrar los minerales necesarios para la actual tendencia mundial hacia la electrificación. La Empresa está adquiriendo, explorando y desarrollando proyectos en zonas propicias para la minería, como Chile, Canadá, EE.UU. y Corea del Sur, con el fin de transformar BMR en una entidad con liquidez.

SITUADO EN UNA POSICIÓN IDEAL PARA APROVECHAR LA SOLIDEZ DEL MERCADO DE LOS VEHÍCULOS ELÉCTRICOS Y DE LAS BATERÍAS



FUNDAMENTOS SÓLIDOS
El mercado de metales de Global Battery fue valorado en \$ 11,3 B en 2019, proyectado para alcanzar \$ 20,5 B en 2027 *

PREPARADOS PARA CRECER
Adquisición de un proyecto de cobre-oro a corto plazo en Chile, dentro de un distrito cuprífero establecido y altamente rentable, con acceso subterráneo a la mina e infraestructura

CONJUNTOS ESTRATÉGICOS DE TERRENOS
Cartera de activos de alta calidad en las principales jurisdicciones de Battery Metales

*Fuente: Tamaño del Mercado de Battery Metals | Crecimiento y proyección de la industria, 2027 (alliedmarketresearch.com)

En Chile, el proyecto insignia de BMR, el complejo de cobre y oro Punitaqui, está en fase de desarrollo para reanudar las operaciones mineras en 2023, seguido de una producción a un ritmo de hasta 25 millones de libras de cobre al año.

En Canadá, la Empresa se está basando en un recurso de cobalto de un millón de libras descubierto recientemente en el cinturón de cobalto de Ontario, probando varios objetivos de alta ley en su extenso conjunto de tierras.

En EE.UU., BMR cuenta con una propiedad de cobalto, cobre y oro altamente prospectiva y extendida, estratégicamente adyacente a las operaciones de cobalto en Idaho de Jervois Mining, que tienen potencial para entrar en producción comercial a corto y mediano plazo. BMR también tiene una propiedad con potencial para las salmueras de litio (el Proyecto de Litio Amargosa), situado en el sur de la provincia de Basin & Range y en el centro del desierto de Mojave en Nevada. Por último, BMR tiene una participación del 100% en ESI Energy Services Inc. ("ESI"), una empresa dedicada al alquiler y venta de máquinas de separación de relleno a contratistas de construcción de

instalaciones eólicas y solares y otros servicios públicos, así como contratistas de construcción de oleoductos y gasoductos (no se muestra en el mapa de la página siguiente).

En Corea del Sur, BMR cuenta con dos minas que anteriormente producían grafito - yacimientos de grafito en escamas de gran pureza cercana a la operación que abastecían a los productores de baterías del país.

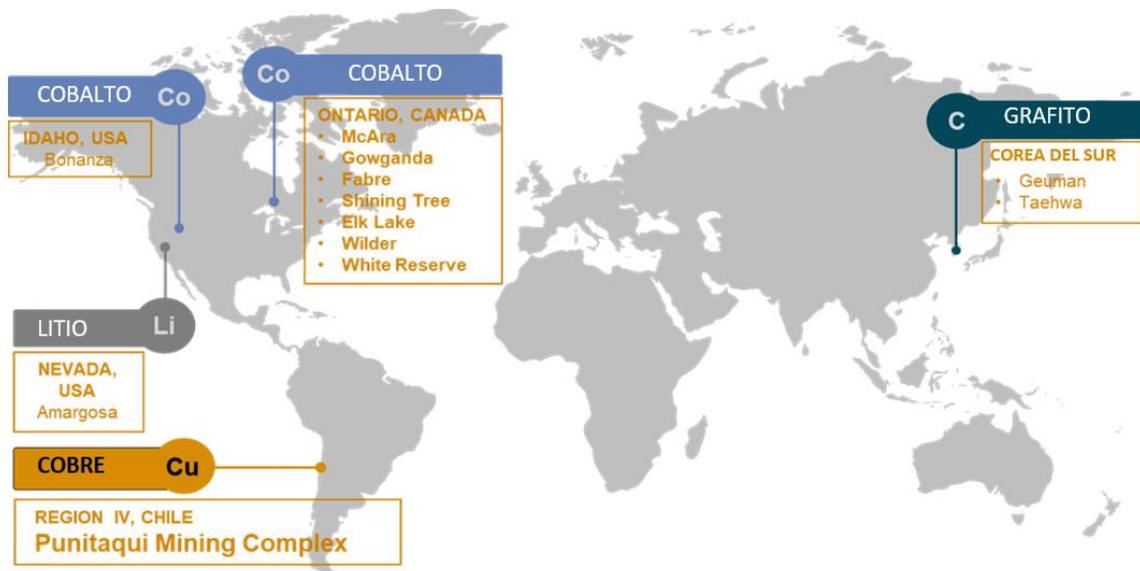


Figura 1. Visión general de los emplazamientos de los proyectos de BMR



Figura 2. Vista de la cinta que conduce a las tres trituradoras de cono terciarias (izquierda) y a la nave de concentrados de Cinabrio (derecha).



Figura 3. Los dos molinos de molienda primaria in situ (izquierda) y uno de los dos molinos de bolas del sistema de molienda secundaria (derecha).

Aspectos Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ESG)

BMR está comprometida con los principios de ESG como medio para mejorar el valor empresarial a largo plazo y abordar las prioridades sociales consagradas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. En abril de 2023, nos comprometimos a empezar a informar sobre los criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) de la Métrica del Capitalismo de los Grupos de Interés (SCM, por sus siglas en inglés) del Foro Económico Mundial (FEM).

La Empresa está elaborando un conjunto de indicadores ESG universales y comparables centrados en las personas, el planeta, la prosperidad y los principios de gobierno corporativo sobre los que las organizaciones pueden informar independientemente del sector o la región. Este informe representa nuestra información con respecto a las 21 métricas principales, que se revisan trimestralmente y se actualizan periódicamente.

BMR utiliza este esquema universal de ESG para alinear nuestros principales informes de rendimiento con los indicadores ESG. Al integrar las métricas ESG en nuestro gobierno corporativo, estrategia empresarial y proceso de gestión del rendimiento, consideramos diligentemente los riesgos y oportunidades pertinentes en la gestión de nuestro negocio que de otro modo podrían no haberse tenido en cuenta. Seguimos buscando oportunidades para aumentar la transparencia en los temas que son importantes para nuestra actividad.

Con el fin de hacer un seguimiento de nuestro progreso en materia de divulgación y demostrar nuestro desempeño en materia de sostenibilidad con respecto al marco SCM del FEM, utilizamos la plataforma de divulgación ESG Go de Socialsuite. ESG Go permite a BMR desarrollar sus credenciales ESG proporcionando una solución específica para realizar el seguimiento, informar y compartir nuestras divulgaciones ESG.

Gobierno Corporativo

PROPÓSITO RECTOR

Definición del propósito

Código: GO-01-C1 | Tipo: Divulgación completa | Estado: Verificado

El propósito de Battery Mineral Resources es dedicarse a la extracción y producción responsable y rentable de minerales que impulsen un planeta sostenible. Este esbozo de declaración de propósitos fue revisado en febrero de 2023 por el Consejo de Administración de BMR, quienes aprobaron esta versión preliminar por considerar que refleja adecuadamente los principios y valores fundamentales de la empresa. BMR ha iniciado el proceso de consulta a los grupos de interés sobre esta declaración de propósitos, y su objetivo es incorporar esta información a la declaración de propósitos en el tercer trimestre de 2023. BMR tiene previsto obtener la aprobación del Directorio de la declaración de propósitos final en el tercer trimestre de 2023.

CAPACIDAD DE ÓRGANO RECTOR

Composición del órgano rector

Código: GO-02-C1 | Tipo: Divulgación completa | Estado: Verificado

BMR ha reunido un Directorio diverso y socialmente inclusivo con sólidas competencias ESG. Para garantizar que la composición del Consejo siga ajustándose a las necesidades de la empresa, BMR llevó a cabo en febrero de 2023 una matriz de competencias del Consejo con inclusión de ESG. El objetivo de este ejercicio era garantizar que el Directorio incluyera directores no ejecutivos y tuviera independencia mayoritaria, que reflejara la diversidad de género y de grupos de interés, que sus Directores tuvieran suficiente experiencia relevante y que sus Directores no estuvieran indebidamente sobrecargados por compromisos y obligaciones adicionales.

Los miembros del Directorio fueron evaluados en función de su experiencia, sus competencias en materia de gobierno corporativo y sus competencias de comportamiento en el contexto relativo de los demás miembros del Directorio, así como de forma independiente. Los miembros del Directorio fueron calificados en una escala de 1 a 3 (no se permiten puntuaciones fraccionadas), donde las puntuaciones más altas indican un mayor grado de competencia o experiencia.

La matriz fue revisada por la gerencia y comparada con las competencias clave requeridas para los Directores de empresas que operan en la industria metalúrgica y minera. La matriz se revisó de nuevo tras su finalización, y BMR determinó que todos los miembros del Directorio tienen al menos algunas competencias ESG, mientras que varios directores tienen una amplia experiencia y habilidades ESG. Además, el Directorio de BMR cuenta con directores no ejecutivos, y la mayoría del Directorio de la empresa es independiente. BMR ha revisado la permanencia y otros compromisos de sus Directores y ha informado pública y transparentemente sobre dicha

permanencia y otros compromisos. BMR continúa mejorando y diversificando su Directorio, con el objetivo de lograr una mayor diversidad de género, de grupos de interés y social en el futuro, incluyendo, pero no limitándose a que los miembros femeninos del Directorio constituyan no menos del 30% del Directorio de la Empresa.

VISIÓN GENERAL DEL DIRECTORIO

Matriz de Competencias del Directorio competencia y experiencia del directorio

Nivel de

Fuerte:
3

Bueno:
2

Limitado:
1

Nombre	Lazaros Nikeas	Martin Kostuik	John Kiernan	Dr. Stephen Dunmead	Joseph Tuso	Derek White	Julia B. Aspillaga
Título	Presidente Ejecutivo	Director	Director no ejecutivo				
Independiente	N	N	Y	Y	Y	Y	Y
Edad	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Género	M	M	M	M	M	M	F
Experiencia	2.3	2.4	2.6	2.3	2.5	2.8	2.5
Liderazgo empresarial	3	3	3	3	3	3	2
Experiencia internacional	3	2	3	3	2	3	3
Experiencia industrial y del sector	3	3	3	3	1	3	3
Experiencia en Directorios	3	2	3	2	3	3	3
Proyectos de capital	3	2	3	2	3	3	1
Desarrollo de estrategias	3	3	3	3	3	3	3
Finanzas y contabilidad	3	3	2	2	2	2	2
Legal y Reglamentario	2	2	1	1	3	2	2
Tecnología digital y de la información	1	2	2	2	1	2	1
Recursos humanos y Personal	2	3	3	3	3	3	3
Relaciones Públicas, Marketing y Comunicación	1	2	3	2	3	3	3
Riesgo y Cumplimiento	2	2	2	2	3	2	3
Mercados de Capitales	3	2	3	1	3	3	2
Compromiso con los Grupos de Interés	2	3	3	2	3	3	3
Medio Ambiente y Clima	1	2	3	2	2	3	3
Aspecto Social y Sostenibilidad	1	3	2	3	2	3	3

Competencias de Gobierno Corporativo	2.2	2.5	2.8	2.7	2.8	2.8	2.7
Conocimientos financieros	3	2	2	2	2	3	2
Pensamiento estratégico	3	3	3	3	3	3	3
Gestión del rendimiento ejecutivo	2	2	3	3	3	3	3
Gestión y mitigación de riesgos	2	3	3	2	3	3	2
Cumplimiento de normativa	1	3	3	3	3	2	3
Perfil / reputación	2	2	3	3	3	3	3
Competencias de Comportamiento	2.5	2.7	2.9	3.0	3.0	2.9	3.0
Trabajo en equipo / colaboración	2	3	3	3	3	3	3
Capacidad y voluntad de cuestionar e investigar	2	3	3	3	3	3	3
Sentido común y buen juicio	3	3	3	3	3	3	3
Integridad y altos estándares éticos	3	3	3	3	3	3	3
Capacidad de ejercer funciones de mentor	2	2	3	3	3	3	3
Relaciones interpersonales	2	3	3	3	3	3	3
Capacidad de escuchar	2	2	2	3	3	2	3
Habilidades de comunicación verbal	3	2	3	3	3	3	3
Comprensión del proceso eficaz de toma de decisiones	3	3	3	3	3	3	3
Disposición y capacidad para dedicar tiempo y energía a la función	3	3	3	3	3	3	3

Tabla 1. Matriz de competencias del Directorio llenada por el Directorio de BMR en febrero de 2023 mediante autoevaluación y posterior revisión por parte de la gerencia ejecutiva.

COMPROMISO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Asuntos materiales que afectan a los grupos de interés

Código: GO-03-C1 | Tipo: Divulgación parcial | Estado: Verificado

La Empresa, en colaboración con sus consultores, Integratio, ha identificado a los principales grupos de interés mediante un proceso de mapeo de los mismos. Utilizando medios electrónicos y presenciales, BMR e Integratio han consultado a estos grupos de interés y han creado una matriz de materialidad para evaluar y priorizar los temas importantes tanto para la empresa como para sus grupos de interés. Para clasificar la importancia de cada tema material, se tuvieron en cuenta dos dimensiones: la relevancia interna, o el grado en que un tema está directamente relacionado con las actividades de la empresa; y la relevancia externa, o el interés de los grupos de interés de la empresa en temas que no están directamente relacionados con las actividades de la empresa.

Con los resultados de esta evaluación de materialidad, la Empresa ha iniciado el proceso de recopilación y verificación de datos para identificar y aplicar medidas relacionadas con estos temas materiales. La empresa consultará continuamente a los grupos de interés para mantener actualizada esta lista de temas materiales.

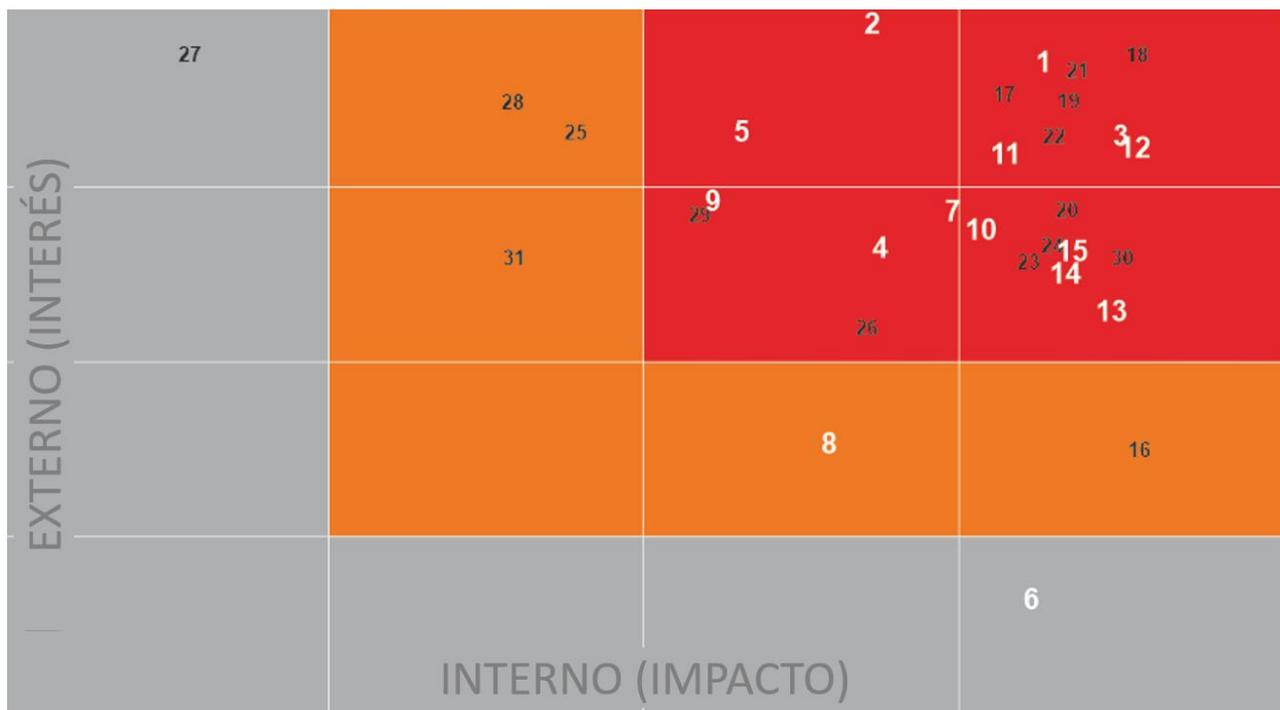


Figura 4. Matriz de materialidad que relaciona los temas más relevantes para la empresa y sus grupos de interés con el impacto interno en la empresa y el interés externo de los grupos de interés.

Leyenda de la Matriz de Materialidad

50% temas más relevantes

1	Derechos Humanos
2	Comunidades Locales / Sociedad
3	Cumplimiento de la Normativa
4	Conducta Ética
5	Protección de la Biodiversidad
6	Calidad, Satisfacción y Fidelidad del Cliente
7	Emisiones
8	Gestión de Personas
9	Investigación, Desarrollo e Innovación
10	Cambio Climático
11	Minería
12	Aspectos Económicos
13	Salud y Seguridad
14	Gestión Medioambiental
15	Impacto Medioambiental

50% temas secundarios

16	Falta de comunicación con la empresa
17	Uso de Mano de Obra Local
18	Escasez de Agua
19	Generación de Empleo
20	Preocupación por los Relaves Mineros
21	Uso del Agua en el Proceso de Producción
22	Contaminación
23	Polución
24	Ruidos
25	Capacitación de la Mano de Obra Local
26	Pago de Patentes Mineras
27	Aumento del Tráfico y Consumo de Drogas
28	Migración para Buscar Trabajo
29	Mal Estado de las Carreteras
30	Imagen Negativa de las Empresas Mineras Anteriores
31	Falta de Transporte en Sectores Rurales

Tabla 2. Leyenda de los temas incluidos en la matriz de materialidad (Figura 1). Los temas en blanco representan el 50% de los temas más relevantes identificados por los grupos de interés. Los temas en negro representan el 50% inferior de los temas menos relevantes identificados por los grupos de interés.

Además, BMR entiende la importancia de mantener un plan coherente de compromiso con los grupos de interés. En el complejo minero de cobre de Punitaqui, en Chile, la empresa celebra reuniones periódicas con la comunidad (al menos una vez por trimestre, o incluso con mayor frecuencia) para abordar cualquier asunto o preocupación que planteen los representantes de la comunidad en nombre de sus electores. BMR ha mantenido, y seguirá manteniendo, un diálogo abierto y honesto con las comunidades mencionadas.



Figura 5. Reunión comunitaria para debatir la pavimentación de una carretera que beneficiará tanto a BMR como a las comunidades locales.



Figura 6. Visita del equipo directivo de BMR a miembros de la comunidad de Potrerillos Alto.

COMPORTAMIENTO ÉTICO

Prácticas anticorrupción

Código: GO-04-C1 | Tipo: Divulgación completa | Estado: Verificado

BMR se compromete a mantener altos niveles de integridad y responsabilidad en el desarrollo de su actividad. Creemos firmemente que la corrupción y el comportamiento poco ético no tienen cabida en el mundo empresarial moderno y nos esforzamos por garantizar que nuestras operaciones estén libres de tales prácticas.

Con este fin, hemos puesto en marcha una serie de iniciativas destinadas a combatir la corrupción y promover un comportamiento ético. Entre ellas se incluye el desarrollo de políticas y procedimientos generales ("Políticas"), a saber:

- Política del Código de Conducta
- Política Anticorrupción

Estos documentos establecen los procedimientos y expectativas de todos los colaboradores de la empresa cuando trabajan para BMR. El cumplimiento de las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables es fundamental para preservar la integridad corporativa, la reputación y la flexibilidad operativa de la Empresa. Por ello, las Políticas establecen claramente que el soborno y otros comportamientos corruptos están estrictamente prohibidos.

Además, todos los ejecutivos, directores y empleados deben leer las Políticas y cumplirlas. Ambas están publicadas en su sitio web y todos los ejecutivos, directores y empleados han recibido una copia digital y se espera de ellos que mantengan y mejoren la posición de la empresa como miembro ético de la comunidad empresarial. BMR también se enorgullece de haber establecido un sistema de notificación que nos permite identificar y responder rápidamente a cualquier incidente relacionado con la corrupción.

Estamos orgullosos de nuestros esfuerzos por fomentar una cultura de responsabilidad y cuidado. Este compromiso se refleja en el hecho de no haber tenido ningún incidente relacionado con la corrupción en el año en curso.

Los grupos de interés de la Empresa esperan de nosotros los más altos niveles de comportamiento ético. Nos comprometemos a cumplir esas expectativas realizando nuestras actividades de forma responsable, transparente y conforme a las normas. También nos comprometemos a mantener ese nivel en el futuro, y seguiremos tomando las medidas necesarias para garantizar que nuestras prácticas empresariales sigan estando libres de corrupción y comportamientos contrarios a la ética.

BMR está poniendo en marcha un programa de capacitación anticorrupción para sus empleados y espera completarlo a finales del tercer trimestre de 2023. A partir de entonces, la empresa tiene previsto ofrecer cursos anuales de actualización de conocimientos sobre la lucha contra la corrupción.

BMR tiene previsto informar sobre el porcentaje total de miembros de los órganos directivos, empleados y socios comerciales que han recibido capacitación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosado por regiones, para finales de 2023.

[POLÍTICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA](#) [POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN](#)

Mecanismos para proteger el comportamiento ético

Código GO-04-C2 | Tipo: Divulgación parcial | Estado: Verificado

El comportamiento ético es un principio básico en las actividades cotidianas de BMR, dentro de toda la organización. La Empresa ha promulgado y publicado una política formal de denuncia de irregularidades en la que se detalla su proceso de denuncia para prevenir y remediar los problemas éticos. En esta política, existen mecanismos internos y externos claros y formalizados para notificar inquietudes sobre comportamientos poco éticos o ilegales y falta de integridad organizativa.

La empresa tiene la intención de seguir proporcionando mecanismos para las personas que tengan preguntas o busquen asesoramiento sobre el comportamiento ético y legal y la integridad organizativa.

[POLÍTICA DE DENUNCIA DE IRREGULARIDADES](#)

SUPERVISIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Integración del riesgo y la oportunidad en el proceso empresarial

Código GO-05-C1 | Tipo: Explicación | Estado: Verificado

La empresa tiene la intención de integrar la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades, incluidos los riesgos y oportunidades emergentes (ESG) no tradicionales, en las operaciones cotidianas y el gobierno corporativo de la empresa, en la medida de lo posible. Se está llevando a cabo una evaluación de los riesgos y oportunidades específicos de la empresa para identificar aspectos económicos, medioambientales y sociales importantes, como el cambio climático y la gestión de datos. La Empresa tiene previsto completar esta evaluación para finales de 2023.

Planeta

CAMBIO CLIMÁTICO

Emisiones de GEI

Código: PL-01-C1 | Tipo: Explicación | Estado: Verificado

BMR reconoce que las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) son uno de los indicadores más importantes a tener en cuenta a la hora de informar sobre ESG. Los grupos de interés solicitan cada vez más esta información.

Los objetivos a largo plazo de BMR incluyen la creación de un mecanismo eficaz de información sobre emisiones de GEI, que permitirá a BMR identificar áreas para la reducción potencial de emisiones de GEI dentro de sus operaciones, y aplicar posteriormente soluciones para la reducción de emisiones de GEI.

Implementación de la TCFD

Código: PL-01-C2 | Tipo: Explicación | Estado: Verificado

El Grupo de Trabajo para la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima, o TCFD, por sus siglas en inglés, forma parte del creciente esfuerzo mundial para hacer frente al cambio climático. Su objetivo es animar a las empresas a informar sobre el cambio climático de forma estructurada y coherente.

BMR reconoce la importancia del acuerdo TCFD como medio para la divulgación corporativa de los impactos relacionados con el clima. A medida que BMR avance en sus diversos proyectos mineros y aumente los recursos financieros y humanos de que dispone, la empresa tratará de aplicar las divulgaciones del TCFD.

PÉRDIDA DE LA NATURALEZA

Uso del suelo y áreas clave para la biodiversidad

Código: PL-02-C1 | Tipo: Explicación | Estado: Verificado

BMR reconoce que la sostenibilidad a largo plazo de nuestro negocio depende de una buena gestión en la protección de las personas y el medio ambiente, y en la exploración y extracción responsable de los recursos minerales.

La Empresa se propone explorar en busca de minerales y extraer metales de forma responsable con el medio ambiente. La exploración se llevará a cabo cuidando el medio ambiente y respetando los intereses de los propietarios de las tierras y otros grupos de interés. La Empresa y sus empleados desarrollarán y aplicarán planes de uso y recuperación del terreno que, en la medida de lo posible, lo devuelvan a su estado anterior o a un estado aceptable para las autoridades reguladoras competentes.

La Empresa está consciente de las consecuencias de sus operaciones para el medio ambiente, la salud y la seguridad. En consecuencia, la Empresa opera con el objetivo de cumplir estrictamente todas las leyes y reglamentos medioambientales federales y estatales aplicables. Estas leyes abordan las emisiones a la atmósfera, descargas al agua, gestión de residuos y sustancias peligrosas, protección de los recursos naturales y recuperación de terrenos alterados por las operaciones mineras. Además, BMR ha creado un Comité Técnico Comunitario de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSECT) para revisar, aprobar y mejorar las prácticas y políticas de la empresa en relación con el medio ambiente, el uso del suelo y la biodiversidad, entre otras cosas.

La solidez y la seguridad de las operaciones, el cuidado del medio ambiente y el desarrollo de las comunidades locales están en el centro de nuestros valores. Minera BMR SpA, a través de la cual la Empresa explota su emblemático Proyecto Punitaqui en Chile, está preparando un plan de gestión social, mientras que el equipo de relaciones con la comunidad está llevando a cabo sus acciones y actividades sobre la base de un plan de relaciones con la comunidad recientemente establecido y en evolución.

BMR tiene previsto completar una evaluación de Altos Valores de Conservación (HCV, por sus siglas en inglés) que incluya la identificación de áreas protegidas y/o áreas clave de biodiversidad (KBA) para finales de 2023. Una vez concluida esta evaluación, BMR tiene previsto poner en marcha planes de gestión medioambiental y social para garantizar una administración eficaz de los lugares con HCV antes de finales de 2023. Para finales del primer trimestre de 2024, BMR tiene previsto poner en marcha procesos y procedimientos para un proceso regular de seguimiento y presentación de informes, incluidas actualizaciones sobre el impacto en las áreas protegidas/KBA y la aplicación del plan de gestión de HCV.

DISPONIBILIDAD DE AGUA DULCE

Consumo de agua

Código: PL-03-C1 | Tipo: Divulgación parcial | Estado: Verificado

La Empresa ha creado un Comité Técnico, Comunitario, Medioambiental, de Salud y Seguridad (el "Comité"). Uno de los propósitos del Comité es revisar, aprobar y mejorar, según proceda, las prácticas y políticas de la Empresa relacionadas con la salud, la seguridad, el medio ambiente, la comunidad y los asuntos técnicos, incluido el consumo de agua durante las diversas actividades de BMR en Chile.

La filial chilena de la empresa ha suscrito un acuerdo con la empresa local de suministro de agua (SAGA) para el suministro adicional de agua para sus operaciones. Entre el agua que BMR puede bombear de sus propios pozos y este nuevo acuerdo de suministro con SAGA, BMR confía en disponer de un suministro de agua suficiente para reanudar plenamente las operaciones en su complejo minero de cobre de Punitaqui.

BMR consumirá únicamente los volúmenes de agua necesarios para explotar el complejo minero de cobre Punitaqui de forma responsable con el medio ambiente y está investigando técnicas para reducir potencialmente el consumo de agua.

BMR ha llegado a acuerdos con las comunidades aledañas al complejo minero de cobre Punitaqui para proporcionar los fondos necesarios para la perforación y construcción de pozos de agua comunitarios, de uso no industrial, que se espera proporcionen a las comunidades acceso adicional a agua para su consumo.

La Empresa consumió 40.168 mega litros de agua en 2021. En los meses transcurridos de enero a noviembre de 2022, la Empresa consumió 38.765 mega litros de agua. Para finales de 2023, la Empresa tiene previsto implantar un proceso regular de seguimiento y notificación del consumo de agua.

Personal

DIGNIDAD E IGUALDAD

Diversidad e inclusión

Código PE-01-C1 | Tipo: Divulgación completa | Estado: Verificado

Battery Mineral Resources Corp. es una empresa que cree que su fuerza de trabajo debe reflejar la diversidad de los países y comunidades en los que operamos. BMR considera que la diversidad promueve la inclusión de diferentes perspectivas e ideas, fomenta el pensamiento independiente y garantiza que la empresa se beneficie de todo el talento disponible. BMR valora los beneficios que la diversidad puede aportar a su Directorio, a los miembros de la alta dirección y a los empleados de la empresa y sus filiales.

Nuestro compromiso con la Diversidad y la Inclusión está permanentemente arraigado en nuestra cultura y se describe en nuestra Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión (DEI, por sus siglas en inglés), que puede consultarse en nuestro sitio web. La política establece objetivos claros para mejorar la inclusión en la empresa y fomentar una cultura basada en el mérito y libre de prejuicios conscientes o inconscientes.

BMR también cuenta con objetivos y mecanismos específicos para promover la diversidad en el Directorio y la alta dirección con el fin de marcar la pauta y demostrar la inclusión.

En BMR nuestro objetivo es comportarnos de acuerdo con nuestros valores, abrazar la diversidad y la inclusión, y fomentar una cultura basada en el mérito y libre de prejuicios conscientes e inconscientes. Nos esforzamos en lograr:

- un personal diverso y calificado en todos los niveles de la empresa que refleje el talento disponible en las zonas en las que operamos;
- un entorno diverso en el que la capacidad de contribuir y acceder a las oportunidades de empleo se base en el rendimiento, las aptitudes y los méritos, y al mismo tiempo se reconozcan las ventajas y se promuevan activamente;
- una mayor representación de la diversidad en puestos de liderazgo en toda la organización, incluyendo;
 - a nivel del Directorio y en puestos de dirección ejecutiva.
- un entorno de trabajo respetuoso en el que nuestros empleados respeten las diferencias de orígenes, experiencias y perspectivas;
- la eliminación de cualquier sesgo sistémico que sea excluyente o pueda ser un obstáculo para la selección, evaluación o desarrollo profesional de talentos diversos;
- prácticas de compromiso que valoren las perspectivas de los diversos grupos de interés de las comunidades en las que operamos;

- inversión en iniciativas comunitarias que reflejen nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión;
- conciencia en todo el personal de sus derechos y responsabilidades con respecto a la justicia, la equidad y el respeto de todos los aspectos de la diversidad;
- tolerancia cero con todas las formas de discriminación y acoso en nuestros lugares de trabajo; y
- el mantenimiento de mecanismos confidenciales y, cuando se desee, en forma anónima, para que nuestros empleados, contratistas y grupos de interés externos puedan denunciar incidentes reales o presuntos de discriminación y acoso ilegales sin temor a represalias o revanchas.

El Comité de Gobierno Corporativo, Compensación y Nombramientos (CGCNC, por sus siglas en inglés) de BMR es responsable del nombramiento y la reelección de los directivos y los miembros del Directorio. El CGCNC considera a los candidatos utilizando criterios objetivos y en función de sus méritos, con las necesidades del Consejo/Empresa y la diversidad en primer plano de la toma de decisiones. El CGCNC también es responsable de supervisar e informar periódicamente sobre los resultados del Consejo y de la alta dirección en materia de diversidad en relación con cada uno de los grupos designados. Por último, el CGCNC revisa y recomienda anualmente modificaciones de la Política de DEI.

El Directorio está compuesto por 7 directores. De los cuales 1 es mujer y 6 son hombres.

El equipo de Dirección Ejecutiva está formado por 6 personas. Todos son hombres.

La diversidad de los empleados en el emplazamiento del proyecto Punitaqui de la empresa, que es el principal activo de la Empresa, incluye lo siguiente:

Por edad:

- 18-30 años: 8
- 31-40 años: 16
- 41-50 años: 8
- 51-64 años: 5
- 65+ años: 0

Por género:

- Hombres: 29
- Mujeres: 8

Por etnia:

- Mapuche: 1
- Latino: 36

En esta fase, BMR está estableciendo la forma oportuna de representar e informar sobre los datos de diversidad en la empresa y tiene previsto divulgar estas estadísticas en una futura actualización de este informe ESG.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN



Figura 7. Distinción a la empleada Natalia Margarita Zapata Leiva por la celebración del Día de la Mujer.

Día de la Mujer – Empleada Destacada

Mi nombre es Natalia Margarita Zapata Leiva. Tengo 28 años y nací en el sur de Chile en la ciudad de Chillán. Egresé de Ingeniería Ambiental en 2021 de la Universidad de Concepción de Chillán.

Siempre tuve el apoyo de mis padres para formarnos como profesionales, tanto mi hermano como yo.

Actualmente estoy a cargo de los temas de Permisos y Medio Ambiente en Minera BMR en Punitaqui, Chile.

Me considero una profesional proactiva con el enfoque de desarrollo de trabajo en equipo y me siento cómoda y entusiasmada con el arduo trabajo de cumplir con todos los permisos solicitados por el proyecto.

Mi visión de trabajar en minería corresponde a "un área de disciplina y amplios desafíos, teniendo la fuerza para trabajar lejos de la familia y cumpliendo grandes responsabilidades." En los 5 meses que llevo en la Empresa, he crecido mucho profesionalmente, y he aprendido de las diferentes áreas de la minería, adquiriendo conocimientos que no obtuve en mi formación universitaria.

En nombre de Natalia, BMR saluda a las mujeres que trabajan en la industria minera chilena, quienes trabajan y entregan lo mejor de sus capacidades y compromiso para hacer crecer a las empresas y contribuir al desarrollo minero del país.

Igualdad salarial

Código PE-01-C2 | Tipo: Explicación | Estado: Verificado

Las políticas corporativas que promueven la igualdad salarial reflejan la cultura de una organización y ayudan a las empresas a reducir las brechas en materia de diversidad, atraer talento e impulsar la competitividad a largo plazo.

La política de BMR es ofrecer el mismo salario por el mismo trabajo, con variaciones basadas en el nivel de experiencia y conocimientos, independientemente de la edad, el sexo, la orientación sexual o el origen étnico.

BMR tiene la intención de llevar a cabo un análisis de su estructura salarial corporativa y, en caso necesario, implantar procesos y procedimientos para garantizar la igualdad salarial dentro de la organización. BMR tiene previsto completar el análisis antes de finales de 2023.

Nivel salarial

Código PE-01-C3 | Tipo: Divulgación parcial | Estado: Verificado

BMR garantiza que cumple con las leyes sobre salario mínimo en todas sus operaciones, incluida una revisión de todos los contratos de los empleados por parte de, al menos, el director nacional de la Empresa y, cuando el contrato se considera importante, también por parte del director financiero de la Empresa, para garantizar su cumplimiento.

Sin embargo, dado que un porcentaje significativo de sus empleados ganan por encima del salario mínimo en las jurisdicciones en las que residen, y dado que un porcentaje significativo de sus empleados se identifican como hombres, la empresa no cree que la divulgación de la relación entre el salario inicial y el salario mínimo, específicamente por género, esté justificada o sea útil para sus grupos de interés en la evaluación de la empresa. Sin embargo, la Empresa estima y divulga la relación, ya que se refiere a todos sus empleados (sin clasificación por género) en el Proyecto Punitaqui en Chile. En marzo de 2023, la relación entre el salario inicial y el salario mínimo se estima en aproximadamente 1,3 a 1.

Trabajo infantil, forzoso u obligatorio

Código PE-01-C4 | Tipo: Explicación Estado: Verificado

BMR reconoce que el tema del trabajo infantil, forzoso y obligatorio es un asunto relacionado con los derechos humanos, y a menudo se considera bajo el epígrafe de "esclavitud moderna". Los grupos de interés piden a las empresas que asuman un papel proactivo en la identificación, mitigación y gestión de estos riesgos. Inversores, accionistas, clientes y gobiernos exigen que las empresas asuman los riesgos sociales a los que están respaldando o a los que están contribuyendo.

BMR no ha empleado, emplea ni empleará mano de obra infantil, forzada u obligada en ninguna de sus operaciones.

BMR se atiene a la definición de "niño" de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, que incluye a todo ser humano menor de dieciocho años, salvo que, en virtud de la ley que le sea aplicable, haya alcanzado antes la mayoría de edad.

SALUD Y BIENESTAR

Salud y seguridad

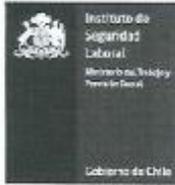
Código: PE-02-C1 | Tipo: Divulgación parcial | Estado: Verificado

En BMR, creemos que nuestros empleados y socios comerciales son fundamentales para nuestro éxito como empresa, y nos comprometemos a proporcionarles un entorno de trabajo seguro. Creemos en el principio de producción segura, en que las lesiones y enfermedades profesionales se pueden prevenir y en que no hay trabajo tan importante como para que no podamos tomarnos el tiempo necesario para hacerlo de forma segura. Para lograrlo, capacitamos a nuestros empleados y socios laborales para garantizar que la seguridad sea un valor personal.

Para los años 2021 y 2022, BMR no registró víctimas mortales, accidentes con tiempo perdido ni incidentes de salud y seguridad.

BMR tiene la intención de proporcionar una descripción del alcance del acceso a los servicios médicos y sanitarios no ocupacionales proporcionados a los empleados y trabajadores a finales del segundo trimestre de 2023.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD



Instituto de Seguridad Laboral
 Dirección Regional Coquimbo

CERTIFICADO DE TASAS

Certificamos que la empresa **MINERA ALTOS DE PUNITAQUI LTDA.**, RUT 76.099.463-4, código de actividad económica 040000, está adherida a esta Institución y registra la siguiente información estadística:

	Periodo Enero 2021 - Diciembre 2021	Periodo Enero 2022 - Diciembre 2022
Total de accidentes (CTP)	0	0
Total días perdidos	0	0
Nº promedio de trabajadores	15	15
Índice de gravedad	0	0
Índice de frecuencia	0	0
Horas Hombres	32.400	32.400
Tasa de accidentabilidad	0.00	0.00
Nº de Pensionados por Acc. y Enf.	0	0
Nº de Indemnizados por Acc. y Enf.	0	0
Nº de accidentes fatales	0	0
Tasa de Siniestralidad por Incapacidad Temporal	0	0
Tasa de Siniestralidad por Invalideces y Muerte	0	0
Tasa de Siniestralidad Total	0	0
Total de accidentes sin tiempo perdido (STP)	0	0
Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR)	0	0

Se extiende el presente certificado a solicitud de para los fines que estime conveniente.

-Se deja constancia que las horas hombres han sido proporcionadas por el interesado.



MAURICIO VARGAS SUAZO
 DIRECCIÓN REGIONAL COQUIMBO
 INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL

La Serena, 28 de marzo de 2023

Instituto de Seguridad Laboral, Infenta N° 750, La Serena
 www.isl.gob.cl

Figura 8. Certificado de las autoridades chilenas confirmando cero incidentes relacionados con la salud y la seguridad en el proyecto Punitaqui en 2021 y 2022.

HABILIDADES PARA EL FUTURO

Capacitación impartida

Código PE-03-C1 | Tipo: Explicación | Estado: Verificado

BMR proporciona capacitación a todos y cada uno de sus empleados que lo requieran, con el fin de que realicen su trabajo de forma segura, eficiente y en cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables. BMR mantiene registros de qué empleados han recibido capacitación y qué tipo de capacitación han recibido.

En la actualidad, BMR no dispone de un mecanismo formalizado de seguimiento y control del promedio de horas de capacitación por persona, ni del gasto medio en capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo.

Una vez que BMR comience a operar en su proyecto Punitaqui en Chile, evaluará si los beneficios de un sistema formal de seguimiento de las métricas antes mencionadas superarían los costos de dicho sistema. En caso de que BMR determine que los beneficios superan los costos, la Empresa pondrá en marcha un sistema de seguimiento y presentación de informes, potencialmente a través de un módulo de recursos humanos para complementar el sistema de planificación de recursos empresariales ("ERP") de la Empresa, o a través de una solución independiente.

Prosperidad

EMPLEO Y GENERACIÓN DE RIQUEZA

Tasa de empleo

Código: PR-01-C1 | Tipo: Explicación | Estado: Verificado

BMR mantiene registros de rotación de empleados y nuevas contrataciones, pero actualmente no dispone de un sistema de seguimiento formal para supervisar e informar sobre las métricas relacionadas con estos dos aspectos.

BMR tiene previsto implantar un sistema de seguimiento formal para supervisar e informar sobre las métricas relacionadas con la rotación de empleados y las nuevas contrataciones, para finales de 2023; potencialmente a través de un módulo de RR.HH. que complemente el sistema ERP de la empresa, o a través de una solución independiente.

Contribución económica

Código PR-01-C2 | Tipo: Divulgación completa | Estado: Verificado

BMR no ha recibido ninguna ayuda económica de organismos gubernamentales durante el periodo del informe (doce meses finalizados el 31 de diciembre de 2022).

La información financiera detallada puede consultarse en los estados financieros consolidados de BMR correspondientes a los doce meses finalizados el 31 de diciembre de 2022.

El valor económico generado y distribuido (EVG&D) del año fiscal 2022 de la Empresa puede verse a continuación (en CAD):

Ingresos:	\$12,7m
Gastos de operación:	\$20,8m
Salarios de empleados:	\$1,6m (excluyendo componentes de compensación diferida)
Pagos por actividades de inversión:	\$4,9m (incluyendo ingresos por venta de activos no estratégicos)

BMR se enorgullece de trabajar con las comunidades de las zonas en las que opera y ha invertido en iniciativas comunitarias y sociales en los emplazamientos de sus proyectos para apoyar a estas comunidades. Un ejemplo de ello es la inversión realizada en el complejo minero de cobre de Punitaqui, en Chile. Para apoyar la ayuda y mejorar la comunidad local, BMR ha acordado financiar la construcción de un pozo de agua para el pueblo de Potrerillos. El pozo beneficiará directamente a los habitantes de Potrerillos durante muchos años. El agua extraída de este nuevo pozo será exclusivamente para uso personal de los miembros de la comunidad, sustituyendo la situación actual en la que el agua se transporta en camiones para abastecer el depósito de agua de la comunidad. Este nuevo pozo no sólo aumentará la cantidad de agua disponible, sino que también reducirá los costos al eliminar el transporte de agua que se realiza actualmente.



Figura 9. Recepción de Navidad ofrecida por BMR a la comunidad de Potrerillos Alto en 2022.

Además de estas nuevas iniciativas, BMR seguirá apoyando el pago de los servicios de la persona encargada de la guardería escolar de la Escuela Cordillera de Potrerillos Alto, como lo viene haciendo desde septiembre de 2022.

BMR está en proceso de establecer una oficina de reuniones y compromiso con la comunidad en la planta de procesamiento de cobre de Punitaqui, que será dotada de personal a expensas de la empresa. La oficina permitirá a todas las personas en el área de influencia directa de nuestras operaciones ponerse en contacto en persona con BMR, según sea su conveniencia.

[INICIATIVAS COMUNITARIAS Y SOCIALES EN EL PROYECTO PUNITAQUI](#) [ESTADOS FINANCIEROS DEL AÑO FISCAL 2022](#)

Contribución a la inversión financiera

Código: PR-01-C3 | Tipo: Divulgación completa | Estado: Verificado

La estrategia de la Empresa para su complejo minero de cobre Punitaqui en Chile se centra en volver a poner la mina en estado de producción. La estrategia implica incurrir en importantes gastos de capital para lograr ese objetivo. Hasta el 31 de diciembre de 2022 (el final del año fiscal 2022 de la Empresa), el valor de los activos de Exploración y Evaluación de la Empresa en Chile (complejo minero de cobre Punitaqui) fue de aproximadamente C\$20,4 millones. La Empresa espera continuar realizando importantes gastos de capital adicionales en el complejo minero de cobre Punitaqui, con el fin de que la mina vuelva a estar en estado de producción.

La Empresa revela los gastos de capital para todos sus proyectos mineros en sus Estados Financieros, y en las notas a sus Estados Financieros. La gerencia incluye comentarios sobre la estrategia y perspectivas de gastos de capital de la Empresa en la Discusión y Análisis de la Gerencia de la Empresa. Una vez que el Proyecto Punitaqui vuelva a ser productivo y genere un flujo de caja positivo, la Empresa tiene la intención de investigar una estrategia de retorno a los accionistas, incluyendo potencialmente otras inversiones que aumenten el valor para los accionistas, dividendos, recompra de acciones u otros mecanismos de retorno.

[ESTADOS FINANCIEROS DEL AÑO FISCAL 2022](#)

INNOVACIÓN EN MEJORES PRODUCTOS Y SERVICIOS

Total gastos I&D

Código PR-02-C1 | Tipo: Explicación | Estado: Verificado

BMR lleva a cabo actividades relacionadas con innovaciones graduales de procesos en su principal activo minero, el proyecto Punitaqui en Chile.

Sin embargo, BMR no realiza actividades formales de I&D (investigación y desarrollo). Si en el futuro la empresa realizara este tipo de actividades, informaría sobre ellas de conformidad con las normas contables aplicables.

COMUNIDAD Y VITALIDAD SOCIAL

Total de impuestos pagados

Código: PR-03-C1 | Tipo: Divulgación completa | Estado: Verificado

La Empresa mantiene registros del total de impuestos pagados en todas sus operaciones. En el año fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2022, la Empresa registró aproximadamente 1,3 millones de dólares canadienses en impuestos corrientes.